

Écoutez les podcasts du « Soir »

Retrouvez le podcast quotidien du *Soir* pour s'informer, décrypter et s'inspirer.



« À propos », c'est l'information comme vous l'entendez, avec des sujets racontés et analysés par les journalistes de la rédaction pour mieux comprendre l'actualité.



Découvrez « À propos » et tous les podcasts sur : *Le Soir* (podcasts.lesoir.be ou via l'application), « Podcast Addict », « Apple Podcasts », « Google Podcasts », Spotify et Amazon Music.



SOCIÉTÉ

Sept familles sur dix ont à concilier vie privée et v

Le Baromètre 2022 de la Ligue des familles relève que plus de 80 % des parents sont favorables au télétravail. Il constate aussi que les inégalités perdurent entre les femmes et les hommes.

n'est toutefois pas une solution miracle et d'autres mesures restent indispensables pour une meilleure conciliation entre travail et vie de famille. »

Le télétravail plébiscité

Quoi qu'il en soit, le télétravail est largement plébiscité par les parents puisque la majorité (83 %) estime qu'il

contribue à leur bien-être au travail. Et que les opposants au télétravail se rassurent : 90 % des parents qui télétravaillent disent travailler autant ou davantage en télétravail qu'en présentiel.

Deux bémols cependant dans le Baromètre. Tout d'abord, le fait que le télétravail ne soit ouvert qu'à une mino-

JEAN-PHILIPPE DE VOGELAERE

C'est le défi majeur des parents ! Le nouveau Baromètre de la Ligue des familles pour 2022 nous apprend que 70 % de ceux-ci estiment que la conciliation de leur vie professionnelle, à temps plein, et de leur vie privée, avec les enfants, reste très compliquée. Surtout pour les femmes. Un pourcentage qui grimpe à 81 % quand il s'agit des parents d'enfants de 0 à 3 ans. C'est que les horaires de travail sont en inadéquation avec les horaires des écoles et même des garderies scolaires.

« Nous avons voulu revenir sur ce thème pour confronter les résultats avec une autre étude sur la question réalisée un peu avant le covid », explique Caroline Tirmarche, responsable du service d'études à la Ligue des familles qui a demandé à Ipsos d'interroger via un questionnaire en ligne mille adultes de 18 ans et plus vivant au moins à temps partiel, avec au moins un enfant de 0 à 25 ans, et résidant à Bruxelles ou en Wallonie. « C'était pour nous l'occasion de mesurer l'impact du télétravail, qui s'est fortement développé suite au covid. On voit que, pour la minorité de parents qui peuvent y recourir, le télétravail répond à une attente, mais au prix de fortes inégalités entre les hommes et les femmes. Si le télétravail améliore certaines situations individuelles, il

ABONNÉS



« Pas le choix : on doit toujours faire appel à la famille »
Lisez sur notre site le témoignage de Laura, infirmière indépendante, et Romain, éducateur, qui ont trois enfants.



l'expert « Un défi dont nos sociétés contemporaines doivent pouvoir se saisir »

ENTRETIEN

J.-P.D.V.



La pandémie a eu des effets importants sur une partie non négligeable de la population en mettant en avant l'importance de la famille comme espace protecteur

Bernard Fusulier
Professeur de sociologie UCLouvain



L'une de ses préoccupations est d'analyser la rencontre de mondes sociaux gouvernés par des logiques et des principes de sens différents, et les tensions ou compromis qui en résultent. L'articulation de la vie professionnelle avec la vie familiale constitue son principal axe de recherche actuel. Entretien avec Bernard Fusulier, professeur de sociologie à l'UCLouvain et chercheur qualifié du Fonds national pour la recherche scientifique.

Quand la conciliation entre vie professionnelle et privée est-elle devenue un souci ?

Un tournant a lieu après la Seconde Guerre mondiale, quand la figure structurante passe de la « femme au foyer » à celle de la « mère travailleuse » qui, aux côtés des combats féministes et luttes d'émancipation, exprime un enjeu économique de croissance et de résorption des pénuries de main-d'œuvre. C'est ainsi que les pouvoirs publics vont à la fois soutenir les services à la petite enfance, mais également une diversification des modes de garde, des services à la personne et une politique de congé visant à favoriser la conciliation travail/famille qui demeure largement une affaire de femmes.

Et aujourd'hui ?

On peut dire que la féminisation du marché de l'emploi, les inégalités persistantes entre les hommes et les

femmes, la précarisation des emplois, l'intensification du travail et la flexibilisation du temps de travail sont autant de phénomènes qui, parmi d'autres, font de l'articulation entre la vie professionnelle et la vie privée à la fois un problème vécu par les personnes et un défi dont nos sociétés contemporaines doivent pouvoir se saisir. A cela on peut ajouter une injonction culturelle à l'épanouissement personnel. Et nous ne pouvons pas non plus ignorer la généralisation des technologies de la distance qui brouillent les frontières entre la vie professionnelle et la vie privée.

Quelle a été l'influence du covid ?

La pandémie a certainement eu des effets importants sur une partie non négligeable de la population en mettant en avant l'importance de la famille (au sens large) comme espace protecteur. Elle a montré qu'on pouvait vivre partiellement autrement, notamment dans l'organisation de ses temporalités, et a amené à réfléchir au sens de son existence en accentuant la quête de la réalisation de soi, où on ne veut pas perdre sa vie à la gagner. Certes, la forte inflation que nous connaissons pour le moment accentue la contrainte financière.

Quel est l'enjeu pour demain ?

L'enjeu sociétal est celui d'une transition de la société salariale arc-boutée sur l'emploi vers une société multi-actives qui reconnaît l'ensemble des activités socialement utiles tout en étant vigilante pour éviter des attributions générées. Il s'agit de parvenir à mettre

KROLL

